

An aerial photograph of a city waterfront. In the foreground, a large body of water features a fountain with several jets of water spraying upwards. The city skyline is visible, including a prominent tall, reddish-brown building on the left and several modern, multi-story buildings with glass facades. The background shows a river and distant hills under a sky filled with large, white clouds.

# JOB- OG PERSONPROFIL FOR SEKTIONSLEDER

Dagtilbud i Børn og Familieafdelingen

# Job- og Personprofil – sektionsleder til dagtilbud

## Baggrund

---

Vores nuværende sektionsleder for dagtilbud går efter mange år som leder af området på efterløn. Han efterlader et stærkt og veldrevet dagtilbud. Vi søger derfor en ny visionær og engageret sektionsleder for dagtilbud, der også i fremtiden kan skabe rammen om det gode børneliv i Silkeborg Kommune.

Der er sat en tydelig retning for hvor dagtilbudsområdet er på vej hen, og som ny sektionsleder for dagtilbud skal du bygge videre på det stærke fundament og holde retningen i overensstemmelse med de politiske mål og strategiske pejlemærker for dagtilbudsområdet.

Du får det samlede ansvar for drift, udvikling, personaleledelse og budget-og økonomistyring af dagtilbudsområdet og du skal via din ledelse sikre at politikker og strategier kommer til at leve i praksis og omsættes til konkrete handlinger.

Som leder i Silkeborg kommune tager din ledelsesgerning udgangspunkt i kommunens ledelsesgrundlag, som udstikker rammer for al ledelse i kommunen. Ledelsesgrundlaget definerer overordnet ledelsesrummet, og beskriver de forventninger, der er til alle ledere på forskellige niveauer. Silkeborg Kommune er en værdibaseret organisation. Det betyder, at vores ledelse tager sit udspring i en værdibaseret tankegang, hvor dialogen er afgørende i ledelsesarbejdet. Ledelsesgrundlaget giver det fælles udgangspunkt for dialog om ledelsesopgaven og for udvikling af ledelse og ledere. Ledelsesgrundlaget er ligeledes det, der forbinder Silkeborg Kommunes udviklingsstrategi og vision med de resultater, den enkelte leder skal skabe, og med opgaveløsningen og resultaterne i centrum for ledelsesgerningen.

## Organisering

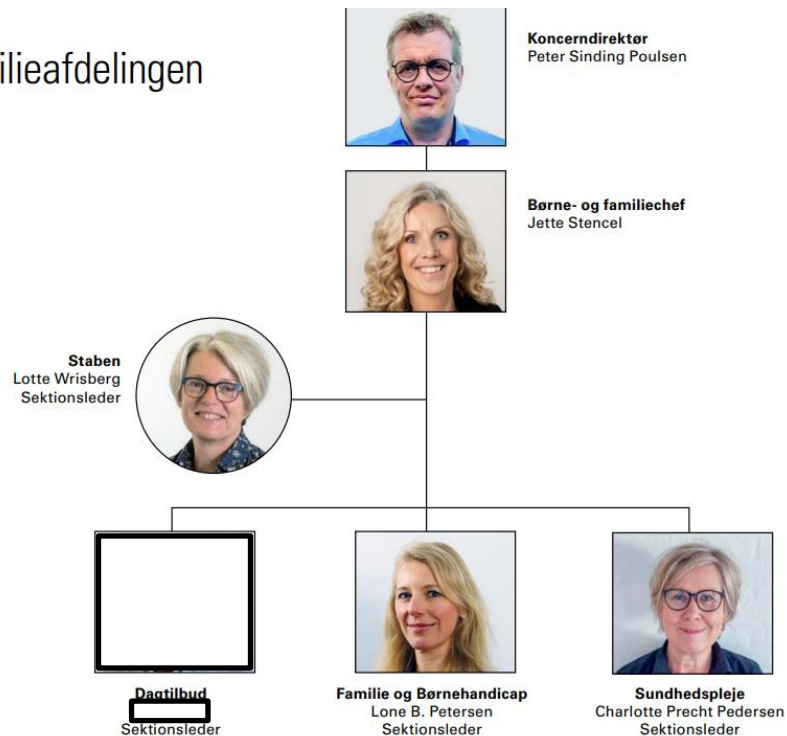
---

Dagtilbud er del af Børn- og Familieafdelingen som også omfatter sundhedsplejen, familie- og børnehandicap og staben.

Leder af afdelingen er Børn og Familiechef, Jette Stencil. Sideordnet er der 3 sektionsledere for sundhedsplejen, familie- og børnehandicap og staben.

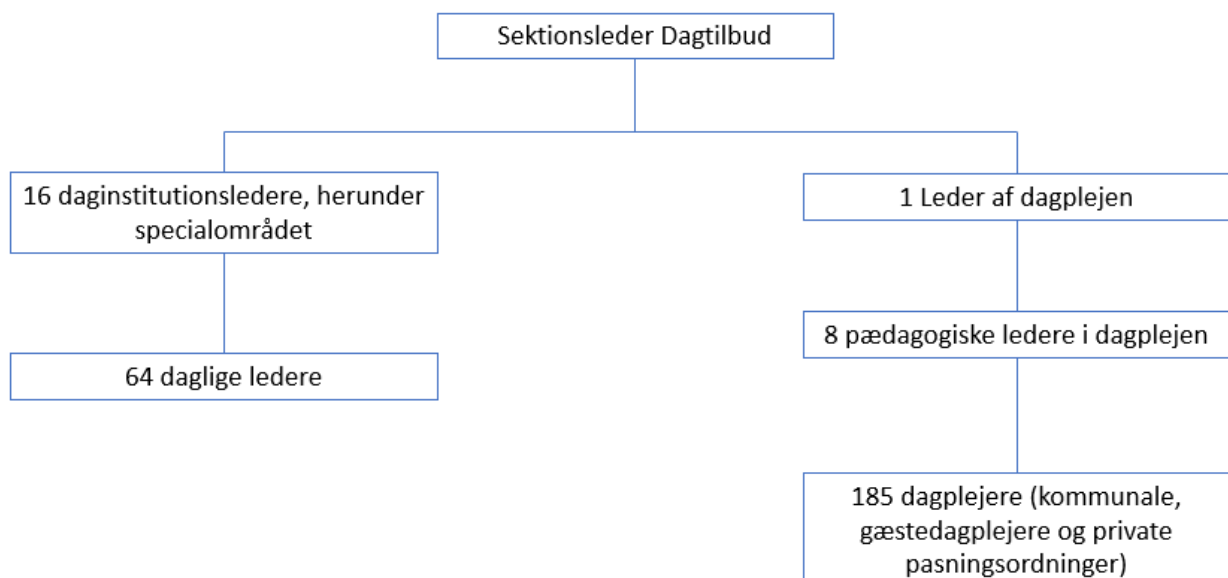
I hele Børn og Familieafdelingen er der 1800 ansatte.

## Børne- og Familieafdelingen



Dagtilbudssektionen dækker over alle dagtilbud til 0-5 års området: dagpleje, daginstitutioner, specialinstitutioner og private pasningsordninger. På hele området er der 1530 ansatte.

Sektionen er delt op i 2 områder – dagplejen med 1 dagplejeleder, der har 8 pædagogiske ledere i reference og daginstitutionsområdet har 16 institutionsledere og 64 daglige ledere.



## Jobprofil

---

### SPECIFIK Jobprofil for sektionslederen for dagtilbud i Børn og familieafdelingen

- Ansvar for at sikre sammenhæng mellem politiske mål, lovgivning, strategier og praksis
- Ansvar for drift, udvikling og budget- og økonomistyring
- Ansvar for ledelse af daginstitutionsledere
- Ansvar for et åbent- tillidsfuldt og involverende samarbejde i MED systemet
- Indgår i ledelsen i børne- og familieafdelingen og i den tværgående ledelse i et sammenhængende 0-18 års perspektiv
- Ansvar for et godt samarbejde med forældregrupper, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner og andre interne og eksterne samarbejdspartnere regionalt og nationalt.
- Ansvar for at facilitere netværk og mobiliserer ressourcer sammen med lokalområder og civilsamfund.

Som sektionsleder får du det samlede ansvar for drift, udvikling, personaleledelse, budget- og økonomistyring på dagtilbudsområdet og du skal gennem din ledelse sikre at de politiske mål mærkes i praksis. Dagtilbudsområdet i Silkeborg Kommune har gennem de senere år været igennem en positiv udvikling med stort fokus på at udvikle kvaliteten gennem systematisk kompetence- og organisationsudvikling. Vores nye sektionsleder for dagtilbud skal stå i spidsen for at videreføre den positive udvikling af dagtilbudsområdet og bygge videre på det eksisterende fundament. I flere år har Silkeborg Kommune vækset og mange børnefamilier har bosat sig her. Vi er lykkedes med at imødekomme væksten og der ligger en plan for den kommende vækst.

Som sektionsleder for dagtilbud skal du sikre et inkluderende og effektivt samarbejde i ledergruppen gennem en åben, tillidsbaseret dialog og kultur med psykologisk tryghed. Du skal bidrage til at fastholde motivation, engagement og holdånd i ledergruppen samt yde ledelsessparring og understøttelse af lederne med forståelse og respekt for at de kan udøve deres eget ledelsesrum. Du besidder ligeledes blik for ledelsesudvikling fagligt og personligt.

Du skal bidrage til at dagtilbuddene opleves som attraktive arbejdspladser, hvor der løbende arbejdes med at tilknytte og tiltrække kvalificerede ledere og medarbejdere. Samspillet og samarbejdet med medarbejderne har høj prioritet og sektionslederen skal bidrage til et åbent, tillidsfuldt og involverende samarbejde i MED systemet og have blik for værdien af inddragelse og oplevelse af fællesskab som væsentlige forudsætninger for gode opgaveløsninger.

Som ny sektionsleder på dagtilbudsområdet får du ledelsesansvar for ca 1530 dygtige og engagerede medarbejdere fordelt på 15 daginstitutioner, som hver består af mellem 3-5 børnehuse. Daginstitutionerne ledes af en daginstitutionsleder, og børnehuse af en daglig leder med fysisk base i det pågældende børnehus og med reference til daginstitutionslederen. Der er i alt 16 daginstitutionsledere med reference til sektionslederen, som udover de 16 daginstitutionsledere består af en leder af dagplejen, en daginstitutionsleder for specialdagtilbud og en leder for en selvejende daginstitution.

Forvaltningen understøtter din varetagelse af centrale opgaver og processer fx forhold til det tværgående samarbejde på 0-5 års området om rettidig indsats og stærke børnefællesskaber, budget- og

Job- og Personprofil for sektionsleder til Dagtilbud i Børn og Familieafdelingen

økonomistyring, pladsanvisning, visitation, planlægning og organisering af kompetenceudvikling, organisations- og personaleforhold, byggeopgaver, analyse og udviklingsopgaver. Fokus for den forvaltningsmæssige understøttelse er at du og dine ledere skal hjælpes med at lykkes i opgaven, for at du og dine ledere kan lykkes for børnene.

Du bliver del af afdelingsledelsen i Familie- og Børnehandicap som består af sektionsleder for staben, sektionsleder for sundhedsplejen og sektionsleder for Familie- og Børnehandicap. Derudover bliver du del af et tæt og stærkt samarbejde på flere organisatoriske niveauer med skoleområdet, PPR og tandplejen. Særligt vil du indgå i et tæt ledelsesfællesskab med sektionslederne for disse områder.

Du bliver ansvarlig for dagtilbudsområdet men skal have blik for hele børne- og ungeområdet og være opmærksom på snitflader og overgange og i det hele taget være en favnene og samarbejdsorienteret figur i organisationen og bidrage til tværgående indsatser og projekter. Endelig skal du have blik for at facilitere netværk og mobiliserer ressourcer sammen med lokalområder og civilsamfund.

Vi tilbyder:

At du kan komme til at stå i spidsen for et af de vigtigste velfærdsområder i en af Danmarks største og smukkeste beliggende kommuner - Danmarks outdoor hovedstad. Her vil du træde ind i en velsmurt maskine, med dygtige medarbejdere, ledere og kollegaer, hvor der er sat en tydelig retning for vores fælles arbejde.

Vi vil skabe stærke børnefællesskaber – Alle skal med.

Vi vil udvikle bæredygtige dagtilbud

I forhold til disse pejlemærker er opgaven på kort sigt:

- I samarbejde med skoleområdet at sikre gode overgange mellem dagtilbud og skole ved blandt at sikre en hensigtsmæssig visitationspraksis i overgangen fra dagtilbud til skole
- I samarbejde med institutionslederne at reducere sygefraværet
- I samarbejde med institutionslederne at implementere arbejdstidsaftale om normtid
- At tilknytte eksisterende medarbejdere og være attraktive for fremtidens arbejdskraft

På længere sigt:

- at flere børn går i dagtilbud i deres lokalområde
- at skabe stærke lokale børnefællesskaber gennem pilotprojekter og aktionslæring
- At bidrage til at forankre et fælles fagligt ståsted og bidrage til at sikre rammer og relationer der gør det lettere at samarbejde på tværs
- At skabe tid til kerneopgaven ved at afbureaukratisere og frisætte ledere og medarbejdere
- At stå på en endnu stærkere faglighed ved at tilbyde uddannelse/efteruddannelse
- At gøre outdoor og bæredygtighed til en naturlig del af børns hverdag

## Personprofil

---

Jobbet kræver at du besidder den rette ledelsesmæssige tyngde og pædagogiske viden og indsigt og at du ser vigtigheden i rettidig indsats med fokus på inklusion og en reflektiv og lærende tilgang. Du skal have et langsigtet strategisk perspektiv på et samlet dagtilbud med respekt for lokalt tilpassede løsninger, og fokus på samarbejde og sammenhængskraft ikke kun mellem de kommunale institutioner og dagplejen men også i forhold til forældregrupper, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner, sundhedsplejen, skoleområdet, PPR, familieområdet m.fl.

### Kvalifikationer

Vi ser gerne, at du har:

- En pædagogfaglig baggrund suppleret med lederuddannelse på højt niveau.
- Ledererfaring fra en stor kommune med ledelse af ledere inden for dagtilbudsområdet
- Erfaring med at sikre sammenhæng mellem politik, strategier og drift
- God forståelse for økonomistyring på dagtilbudsområdet
- Gode evner til at balancere drift og udvikling
- Erfaring med forankring og ledelse af forandringer
- Gode evner til at formidle dagtilbudsområdets arbejde, resultater og målsætninger i alle typer situationer og sikre forståelse, følgeskab og forankring gennem hele organisationen.
- Gode evner til og erfaring med håndtering af konflikter og vanskelige sager
- Erfaring med og interesse for samarbejde med TR med FOA og BUPL samt samarbejde med lokalområder, civilsamfund og eksterne samarbejdspartnere nationalt og regionalt på området
- Visionær og strategisk lederkompetence med udsyn, nysgerrighed og evne til at forbinde retning med rammer.
- God analytisk kapacitet
- Stærke kommunikative egenskaber, der sikrer følgeskab og tydelighed i forhold til visioner, mål og retning.
- Kompetencer til at stille tydelige krav og være konsekvent opfølgende

Du er:

- Struktureret, arbejdsom og tydelig
- Med veludbyggede relationelle kompetencer, der sikrer afsæt for at opbygge netværk og til at opbygge gode samarbejdsrelationer.
- Tillidsbaseret, empatisk og inddragende i din ledelsesstil
- Beslutningsdygtig/handlekraftig
- Samarbejdende på tværs
- Modig, loyal og ordentlig
- Robust og nytænkende

## Ansættelsesvilkår

---

Løn- og ansættelsesforhold – herunder pensionsordning - efter gældende overenskomst og aftale om lokal løndannelse

## Ansættelsesproces

---

Ansøgningsfrist: 21. januar 2025

Første samtale forventes afholdt 29. januar 2025 og anden samtale 3. februar 2025

Tiltrædelsesdato: 1. april 2025

Kandidater, der går videre til anden samtale, skal gennemføre en personprofil **inden** anden samtalerunde. Tilbage melding sker via dialog mellem kandidat, HR-konsulent og ansættende leder inden anden samtale.

Der indgår i forbindelse med anden samtalerunde også en case.

Efter anden samtale indhentes referencer på den ansøger, som vi ønsker at ansætte.

## Yderligere oplysninger

---

På kommunens hjemmeside under ["Bliv leder hos os"](#) kan du finde Silkeborg Kommunes ledelsesgrundlag, Strategiplan 2025, relevante fakta og tal om kommunen mm. Herudover kan du under "job- og personprofil" → (klik på relevant afdeling/stab) finde øvrige relevante dokumenter for stillingen f.eks., afdelingsspecifikke strategier og politikker mm.

For øvrige spørgsmål kontakt formand for ansættelsesudvalget Børn og Familiechef Jette Stencil tlf. 30456405